



介護を支援する職場づくり

団塊世代の800万人全員が75歳以上の後期高齢者となる2025年。仕事をしつつ家族を介護する「ビジネスケアラー」の増加が懸念されます。仕事と介護の両立困難による労働生産性の低下や介護離職を招きかねません。仕事と介護を両立できる職場づくりにいち早く着手する企業が増えています。

Point 1 経営者自身を知る

仕事と介護の両立支援に全社的に取り組む意向を示す。推進体制を整備する。

Point 2 実態の把握と対応

アンケートは慎重に行い、実態を掴む。会社として今後支援していく方針を伝える。

Point 3 情報発信

両立支援の情報発信をし、従業員個人の将来的なリスクを低減する。

Point 4 企業独自の取組充実

介護状況を開示しやすい社内風土をつくる。有給休暇以外でも休める体制を構築する。

<活用したい公的サポート>

遠方で暮らす親の体調に不安を感じるものどう備えたらよいか分からない場合、『地域包括支援センター』を活用しましょう。同センターは、高齢者の介護全般の相談に応じてもらえる公的機関です。名称は地域によって異なりますが、中学校学区につき一カ所程度設置されています。親の自宅住所をあらかじめ知らせておくことをお勧めします。まだ、早いとお思いなら、電話番号だけでも調べておくことで安心できますよ。

様々な支援を整えた場合の助成金“両立支援等助成金・介護離職防止支援コース”を紹介します。

2024（令和6）年度 両立支援等助成金のご案内

仕事と育児・介護等が両立できる“職場環境づくり”のために、以下の取組を支援します!!

仕事と 育児・介護 等の 両立支援	男性の育児休業取得を促進!	1 出生時両立支援コース (子育てババ支援助成金)
	仕事と介護の両立支援!	2 介護離職防止支援コース
	円滑な育児休業取得支援!	3 育児休業等支援コース
	育児中の業務体制整備支援!	4 育休中等業務代替支援コース
	仕事と育児の両立支援!	5 柔軟な働き方選択制度等支援コース
	仕事と不妊治療の両立支援!	6 不妊治療両立支援コース

桐生相続相談室

12/7(土)・14(土)・24(火)

9時～18時の間で60分

相続税の無料
シミュレーション実施中!

無 料 相 談 会

相続について、お気軽にご相談ください。

☎0277-45-2160

介護離職防止支援コース

中小企業事業主のみ対象

「介護支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組んだ中小企業事業主に支給します。

		支給額
①介護休業	休業取得時	30万円
	職場復帰時	30万円
	業務代替支援加算	新規雇用20万円、手当支給等5万円
②介護両立支援制度		30万円
個別周知・環境整備加算 (AorBに加算)		15万円

※①②とも1事業主1年度5名まで



主 要 要 件

《介護休業》

～休業取得時～

- ・支援を実施する方針の社内周知
- ・労働者と面談実施、希望を確認・結果を記録し、プランを作成
- ・業務の引継ぎを実施し、合計5日以上介護休業を取得

～職場復帰時～

- ・面談を実施、面談結果を記録
- ・原則として原職等に復帰させ、支給申請日まで3ヶ月以上継続雇用

～業務代替支援加算～

- ・代替要員を新規雇用した場合、または周囲の社員に手当を支給して業務を代替した場合に支給額を加算

《介護両立支援制度》

- ・支援を実施する方針の社内周知
- ・労働者と面談実施、希望を確認・結果を記録し、プランを作成
- ・業務体制の検討を行い、合計20日以上利用し、支給申請日まで継続雇用

*所定外労働の制限制度 *深夜業の制限制度

*介護のための在宅勤務制度 *時差出勤制度

*介護のためのフレックスタイム制 *短時間勤務制度

*法を上回る介護休業制度(一定の要件あり)

*介護サービス費用補助制度(一定の要件あり)

～個別周知・環境整備加算～

- ・介護にかかる自社制度の説明、介護休業の取得時の待遇の説明
- ・仕事と介護を両立しやすい雇用環境整備の措置を2つ以上講じる

※詳しくは、厚生労働省または各都道府県労働局にご確認下さい。

～顧問先のご紹介～

Apple Pop FC GUNMA 様

～ 関東で一番バズってる進化系スイーツもう食べた? ～



群馬県内中心に出店しています
 厳選された品種のりんごのみ使用
 昔ながらのりんご飴を進化させた新感覚スイーツ
 パリパリ&ジューシーな新食感で笑顔と感動を
 お問い合わせ等は
 DMまでお待ちしております♡
lin.ee/M2ducJH
 @applepop_gunma



#applepop群馬1号店